

**PENGARUH KETERAMPILAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. GUNUNG SUBUR SEJAHTERA
KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

LIA NUR AZIZAH

B 100 140 371

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

“PENGARUH KETERAMPILAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.GUNUNG SUBUR SEJAHTERA KARANGANYAR”.

Yang ditulis dan disusun oleh:

LIA NUR AZIZAH

B 100 140 371

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Juli 2018

Pembimbing Utama

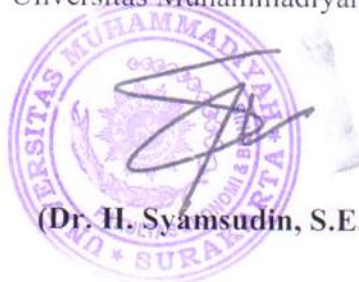


(Drs. Moechammad Nasir, M.M)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **LIA NUR AZIZAH**

NIRM : **B 100 140 371**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH KETERAMPILAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GUNUNG
SUBUR SEJAHTERA KARANGANYAR”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Juli 2018

Yang membuat pernyataan

(LIA NUR AZIZAH)

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”.

(QS. Ar-Ra’d / 13: 11)

“Dan barang siapa yang bertakwa kepada Allah SWT, niscaya Allah SWT akan menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya”.

(At-Thalaq, 4)

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

(HR. Thabrani)

Disaat kita memutuskan untuk tetap berjuang dan berdoa, maka percayalah saat itu Tuhan akan memberikan kita kesuksesan”.

(Lia Nur Azizah)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini dengan rasa cinta dan kasih kepada:

- ❖ Bapak, Ibu dan Adikku yang selalu memberi motivasi dan nasihatnya yang menjadi jembatan perjalanan hidupku serta doa-doa yang selalu mengiringi di setiap langkahku.
- ❖ Sahabat - sahabat dan teman - temanku yang memberikan semangat dan mendukungku.
- ❖ Pembaca yang budiman.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterampilan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Studi yang dilakukan PT. Gunung Subur Sejahtera Karanganyar. Sampel yang diambil sebanyak 100 responden yang bekerja di PT. Gunung Subur Sejahtera Karanganyar tersebut. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas dan reliabilitas dan uji hipotesis. Hasil penelitian diperoleh kesimpulan (1) keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *keterampilan, motivasi kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of skills and work motivation on employee performance. Study conducted by PT. Gunung Subur Sejahtera Karanganyar. Samples taken as many as 100 respondents working in PT. Gunung Subur Sejahtera Karanganyar. The analysis method used is multiple linear regression analysis, validity and reliability test and hypothesis test. The result of this research is conclusion (1) skill have positive and significant effect to employee performance, (2) work motivation have positive and significant influence to employee performance.

Keywords: *skill, work motivation, employee performance*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Keterampilan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gunung Subur Sejahtera Karanganyar”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

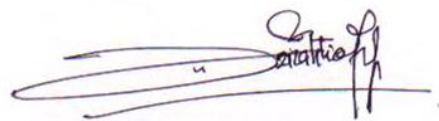
1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta. .
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Moechammad Nasir, M.M. selaku pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Basworo Dibyo, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademis yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahaan penulis
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Gunung Subur Sejahtera Karanganyar yang telah menerima dan membantu penulis dalam melakukan pengamatan.
8. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan motivasi, cinta dan kasih sayangnya serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
9. Kakak dan adik ku tercinta yang selalu mendukung dan membantu selama ini.
10. Sahabat-sahabat tersayang Muhammad Yahya dan Muhammad Syahrial M. yang selalu mendukung dan mendengarkan keluh kesah ku dan terima kasih atas dukungannya.
11. Teman terbaikku Dikki, Bangun, Eva, dan Reni terima kasih kalian yang terbaik.
12. Teman-teman ku Renyta, Indah, Dita, Tiwi, Nova, Benita, Ririn, Nadia, Maya, dan Ika yang telah menemani suka duka, memberikan motivasi, jalinan pertemanan, kerjasama, dan kebersamaan selama ini. Terimakasih atas segala waktu, bantuan, dan dukungannya kalian luar biasa.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis sehingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 7 Juli 2018



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	7
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Pemikiran	17
D. Hipotesis Penelitian	18
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	20
B. Desain Pengambilan Sampel	20
C. Metode Pengumpulan Data	21
D. Data dan Sumber Data	22
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
F. Uji Instrumen Data	23

	G. Uji Analisis Data	24
BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Karakteristik Responden	30
	B. Uji Instrumen Data	34
	C. Analisis Data.....	37
	D. Pembahasan	42
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	46
	B. Keterbatasan Penelitian	46
	C. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	34
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas (CFA)	35
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas (KMO & Bartlett's Test)	36
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	36
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	37
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis	38

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	17
Gambar 3.1 Uji t	26
Gambar 3.2 Uji F	27
Gambar 4.1 Uji t Variabel Keterampilan.....	39
Gambar 4.2 Uji t Variabel Motivasi	40
Gambar 4.1 Pengujian Uji F	41

DAFTAR LAMPIRAN

1. LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian
2. LAMPIRAN 2 Tabulasi Data
3. LAMPIRAN 3 Deskripsi Data Responden
4. LAMPIRAN 4 Uji Validitas
5. LAMPIRAN 5 Uji Hipotesis
6. LAMPIRAN 6 Tabel Nilai r
7. LAMPIRAN 7 Tabel Nilai t
8. LAMPIRAN 8 Tabel Nilai F